

УТВЕРЖДЕН:

На профсоюзной конференции

протокол от 09.12.2021 г. № 62

Председатель

первичной профсоюзной

организации БИН РАН

Синцов А.Н.



Устав

Общественной организации первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного учреждения науки Ботанический институт им. В.Л. Комарова Российской академии наук

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Устав первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного учреждения науки Ботанический институт им. В.Л. Комарова Российской академии наук (далее — Устав) разработан в соответствии с Гражданским Кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук (далее - Профсоюза работников РАН) от 28.11.2018 г., Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования РФ (далее-Минобрнауки России) на 2021-2023 годы от 10.06.2021 года, и является нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии с Уставом Всероссийского Профсоюза работников РАН.

1.2. Первичная профсоюзная организация Федерального государственного бюджетного учреждения науки Ботанический институт им. В.Л. Комарова Российской академии наук (далее — ППО БИН РАН), является членской организацией Санкт-Петербургской региональной (территориальной) организации Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук (далее - СПб РО Профсоюза работников РАН).

1.3. Первичная профсоюзная организация БИН РАН объединяет научных работников и сотрудников, агрономов, хранителей коллекций, администрацию и других работников, включая неработающих пенсионеров, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации БИН РАН

1.4. Первичная профсоюзная организация БИН РАН является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания.

1.5. ППО БИН РАН осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ и законодательством РФ на основании Устава Всероссийского профессионального союза работников РАН и настоящего Устава.

1.6. В соответствии с Уставом Профсоюза работников РАН в одной организации может быть создана только одна первичная организация Профсоюза работников РАН. Датой создания ППО является дата проведения учредительного собрания.

1.7. Первичная профсоюзная организация создана без образования юридического лица, поэтому денежные средства ППО, не являющейся юридическим лицом, перечисляются в региональную (территориальную) профсоюзную организацию и используются на осуществление уставной деятельности данной ППО БИН РАН.

1.8. ППО БИН РАН имеет профсоюзный билет единого образца, круглую печать со своим наименованием, бланки, штампы, почетные грамоты, почетные знаки и другие знаки отличия. Образцы печати и штампа ППО подлежат согласованию с вышестоящей профсоюзной организацией (круглая печать, угловой штамп, штамп об уплате членских профсоюзных взносов).

1.9. Первичная профсоюзная организация БИН РАН не вправе принимать решения, противоречащие Уставу Профсоюза работников РАН и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

2.0. Профсоюз БИН РАН свободен в определении целей, форм и методов деятельности. Профсоюз БИН РАН самостоятельно разрабатывает устав, другие внутренние нормативные документы, определяет свою структуру, образует свои выборные органы и устанавливает их компетенцию.

2.1. Адрес местонахождения первичной профсоюзной организации БИН РАН и его выборных органов – г. Санкт-Петербург, ул. Профессора Попова, дом 2.

2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации БИН РАН является представительство и защита профессиональных, социально - трудовых прав и интересов членов ППО БИН РАН перед работодателем и его объединениями, вышестоящими органами управления Минобрнауки России, в законодательных, исполнительных и судебных органах, органах местного самоуправления, перед другими юридическими или физическими лицами, используя все формы коллективных действий, предусмотренные действующим законодательством.

2.2. Для достижения поставленной цели ППО БИН РАН:

- 2.2.1. Заключает коллективный договор и контролирует его выполнение, принимает совместные с администрацией решения, направленные на повышение оплаты труда, совершенствование условий труда, охраны и безопасности труда на производстве, социального страхования и охраны здоровья, пенсионного обеспечения и других аспектов защиты социально - трудовых прав членов коллектива;
- 2.2.2. Вносит предложения и защищает право членов Профсоюза на труд и его достойное вознаграждение, оказывает членам Профсоюза помощь в трудоустройстве через СПб РО Профсоюза работников РАН;
- 2.2.3. Осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, занятости, охране труда и окружающей среды;
- 2.2.4. Участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров;
- 2.2.5. Может обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, быть истцом и ответчиком в суде и арбитражном суде;
- 2.2.6. Осуществляет заботу о членах Профсоюза, предоставляет им материальную помощь, организует и проводит для них юридические и экономические консультации;
- 2.2.7. Гарантирует защиту, организационную и материальную поддержку членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению своих прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах;
- 2.2.8. Оказывает содействие в организации отдыха, культурно-просветительской, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями;
- 2.2.9. Владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей движимым и недвижимым имуществом (денежные средства, материальные ценности, приобретенные на средства Профсоюза). Средства ППО расходуются в соответствии со сметой, ежегодно утверждаемой профкомом. Отчет о деятельности выборного органа ППО ежегодно осуществляется на профсоюзной конференции ППО;
- 2.2.10. Представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистическую и финансовую отчетности;
- 2.2.11. Профсоюз БИН РАН информирует региональную (территориальную) организацию Профсоюза работников РАН о принимаемых принципиальных решениях по изменению состава профкома и действиях, изменениях в составе руководящих кадров Организации;
- 2.2.12. Может осуществлять финансово-хозяйственную, благотворительную и иную некоммерческую деятельность в соответствии с действующим законодательством, Уставом Профсоюза работников РАН и настоящим Уставом;
- 2.2.13. ППО БИН РАН в коллективном договоре организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей может предлагать устанавливать льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением, а также могут устанавливаться дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии работникам;

2.2.14. Проводит активную работу с молодежью, сотрудничают с советами молодых ученых и специалистов с целью вовлечения в члены Профсоюза и передачи опыта новым членам.

2.2.15. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права и интересы работников, по вопросам социально-экономической политики, формированию государственных и ведомственных программ, связанных с охраной труда и окружающей природной среды, улучшением жилищных условий, социальным и медицинским страхованием, пенсионным обеспечением, а также по другим вопросам в интересах членов Профсоюза; участвуют в разработке подзаконных нормативных актов и согласовывают их в установленном порядке.

2.2.16. Сотрудничает с профсоюзами работников бюджетной сферы, другими профсоюзными организациями.

2.2.17. Осуществляет подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров, подготовку кадрового резерва, обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза.

2.2.18. Реализует иные направления деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза работников РАН.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА БИН РАН, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членом Профсоюза работников БИН РАН может стать любой гражданин, работающий и обучающийся в организации БИН РАН, который признаёт настоящий Устав и Устав Профсоюза работников РАН и выплачивает членские профсоюзные взносы.

3.2. Прием в члены ППО БИН РАН и выход из него производится по личному заявлению в ППО. Решение о принятии или выходе из членов Профсоюза принимает выборный орган профком ППО БИН РАН. Принятому сотруднику в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который может храниться у члена Профсоюза, в профкоме или у профорга.

3.3. Члены Профсоюза состоят на учете в ППО по месту работы.

3.4. Члены Профсоюза, вышедшие на пенсию, безработные, уволенные по сокращению штатов или уволенные без согласия или без учета мнения выборного органа ППО, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, прохождением военной службы по решению профкома могут сохранять свое членство в Профсоюзе РАН при уплате ежемесячно членских профсоюзных взносов в сумме от 10 до 50 рублей.

3.5. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.6. Член Профсоюза имеет право:

3.6.1. на защиту Профсоюзом работников РАН и ППО его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

3.6.2. обращаться в любой профсоюзный орган Профсоюза работников РАН для защиты его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов, для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи;

- 3.6.3. участвовать в деятельности Профсоюза работников РАН и ППО и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;
- 3.6.4. участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов поправок к Уставу ППО и проектов любых документов Профсоюза работников РАН и БИН РАН, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза работников РАН;
- 3.6.5. получать информацию о деятельности любого профсоюзного органа Профсоюза работников РАН, критиковать деятельность любого органа Профсоюза работников РАН и должностного лица;
- 3.6.6. избирать и быть избранным в руководящие профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган РАН, занимать любую выборную должность;
- 3.6.7. участвовать в заседаниях выборного органа, профкома БИН РАН при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;
- 3.6.8. пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании Профсоюза работников РАН и его организаций;
- 3.6.9. получать поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами за активное участие в деятельности Профсоюза работников РАН и ППО БИН РАН;
- 3.6.10. добровольно выйти из членов Профсоюза РАН на основании личного заявления.
- 3.6.11. проявлять заботу об укреплении авторитета профсоюзной организации и Профсоюза, росте их численности, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу ППО и Уставу Профсоюза работников РАН или дискредитирующих деятельность Профсоюза.
- 3.6.12. вносить предложения в Федеральные органы государственной власти по проектам законодательных актов, затрагивающим социально-трудовые права работников.
- 3.6.13. выступать с предложениями о принятии органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы. Проекты нормативных правовых актов по социально-трудовым правам работников принимаются с учетом мнения Профсоюза.
- 3.6.14. беспрепятственно посещать рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных Профсоюзу прав.
- 3.6.15. бесплатно и беспрепятственно получать от работодателя, органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам. Обсуждать полученную информацию с приглашением представителя работодателя, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

3.6.16. участвовать в деятельности Профсоюза и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов (профкома).

3.6.17. участвовать в разработке коллективного договора и соглашений, проектов поправок к настоящему Уставу и проектов любых документов Профсоюза, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза.

3.6.19. Профсоюз БИН РАН может ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз, а также государственными и ведомственными наградами, о присвоении почетных званий.

3.7. Член Профсоюза обязан:

3.7.1. соблюдать Устав Профсоюза, настоящий Устав, выполнять решения и поручения профсоюзной организации БИН РАН с учетом имеющихся возможностей;

3.7.2. ежемесячно в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы, а для уволенных членов профсоюза от 10 до 50 рублей в месяц;

3.7.3. выполнять обязанности, предусмотренные действующим законодательством РФ, коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием Профсоюза работников РАН и его организаций;

3.7.4. соблюдать внутрипрофсоюзную и финансовую дисциплину, обязанности выполнения решений профсоюзных органов в сфере их полномочий в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации;

3.7.5. проявлять заботу об укреплении авторитета Профсоюза, способствовать росту численности членов Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу, или дискредитирующих деятельность Профсоюза; не совершать действия (бездействие), которые затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз.

3.8. За невыполнение своих уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены меры взыскания (замечание, выговор), вплоть до исключения из членов союза. Решение об исключении принимается выборным органом, профкомом ППО БИН РАН большинством в 2/3 голосов при наличии кворума. Исключение может быть обжаловано на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, решение которого принимается большинством в 2/3 голосов от числа участников общего собрания (зарегистрированных делегатов конференции) и является окончательным.

3.9. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании профкома ППО БИН РАН без уважительных причин, этот вопрос может решаться в его отсутствие.

3.10. Выход из Профсоюза исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

3.11. Исключенный, или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право со стороны профсоюзных органов Профсоюза работников РАН и ППО БИН РАН, на пользование льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

3.12. Исключенный, или добровольно вышедший из ППО БИН РАН, не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня исключения (выхода) из Профсоюза.

3.13. ППО БИН РАН за активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации может награждать членов профсоюза следующими видами поощрений:

- объявление благодарности ППО БИН РАН;
- премирование ППО БИН РАН до 1 МРОТ;
- награждение ценным подарком ППО БИН РАН в размере до 1 МРОТ;
- награждение Почетной грамотой Центрального совета Всероссийского профсоюза работников РАН, Почетной грамотой СПб региональной организации Всероссийского профсоюза работников РАН, Почетной грамотой ППО БИН РАН;
- награждение Почетным знаком ППО БИН РАН «За заслуги перед профсоюзом» с присвоением почетного звания – Почетный член ППО БИН РАН;
- иные формы морального и материального поощрения, включая благодарственное письмо ППО БИН РАН (благодарственное письмо может вручаться не членам Профсоюза).

3.14. У ППО БИН РАН есть возможность досрочного прекращения полномочий любого члена профсоюзного органа, профкома и избрание отдельных его членов.

3.15. При прекращении членства в Профсоюзе полномочия членов Профсоюза, избранных в выборные органы, прекращаются.

4. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ППО

4.1. Первичные профсоюзные организации являются структурными подразделениями соответствующих региональных (территориальных) организаций Профсоюза работников РАН. ППО самостоятельно определяет свою структуру, в том числе вопрос формирования выборных органов. В ППО могут создаваться профбюро и профгруппы, деятельность которых регламентируется профкомом ППО.

4.2. Высшим руководящим органом ППО БИН РАН является общее собрание (конференция) членов ППО БИН РАН. Порядок проведения конференции, избрания делегатов и норму представительства по выборам устанавливает выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации – профком БИН РАН.

4.3. К исключительной компетенции общего собрания (конференции) относятся:

- 4.3.1. определение первоочередных задач и общих направлений работы организации;
- 4.3.2. рассмотрение отчетов выборных органов, принятие по ним решений и оценка их деятельности;

4.3.3. избрание, подтверждение или отзыв членов, и полномочий членов выборных органов первичной профсоюзной организации, профкома БИН РАН;

4.3.4. по результатам специально созданной согласительной комиссии рассматривает и принимает коллективный договор большинством голосов от присутствующих;

4.3.5. принятие решения о вхождении профорганизации в состав территориальной, региональной организации Профсоюза РАН и делегирование в состав ее выборного органа своих представителей;

4.3.6. избрание председателя первичной профсоюзной организации и, в случае необходимости, освобождение его от обязанностей;

4.3.7. принятие решения по коллективному трудовому спору с работодателем в связи с невыполнением коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, о формах коллективных действий и других акций протеста;

4.3.8. избрание или делегирование уполномоченных (доверенных) лиц в комиссию по социальному страхованию, уполномоченных и членов комиссий по охране труда, комиссию по трудовым спорам и иные представительные органы коллектива работников БИН РАН и органы управления им;

4.3.9. принятие решений о ликвидации, реорганизации ППО БИН РАН;

4.3.10. рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания (конференции) ППО БИН РАН Уставом Профсоюза работников РАН и настоящим Уставом.

4.4. Общие собрания (конференции) первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не более двух раз в год.

Решение о созыве общего собрания (конференции) ППО БИН РАН принимается Профкомом БИН РАН по своей инициативе, либо по требованию одной трети членов первичной профсоюзной организации, по предложению вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа или по требованию контрольно-ревизионной комиссии. О дате проведения общего собрания (конференции) объявляется вместе с повесткой дня не позже чем за 10 дней до ее начала.

Председатель, заместители председателя, председатель контрольно - ревизионной комиссии ППО БИН РАН принимают участие в работе собрания (конференции) на правах делегатов.

4.5. Общее собрание (конференция) считается правомочным, если в его работе принимают участие более половины членов первичной профсоюзной организации БИН РАН или 2/3 делегатов, избранных на конференцию (собрание).

Решения общего собрания (конференции) ППО БИН РАН принимаются простым большинством голосов участников собрания, делегатов конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума (за исключением случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза работников РАН и принятием решений по внесению изменений в настоящий Устав и решений о досрочном лишении должности председателя ППО. В этих случаях требуется квалифицированное большинство участников собрания, конференции).

4.6. Выборным органом ППО являются:

- в организации численностью до 15 членов Профсоюза включительно :

председатель ППО и его заместитель (заместители);

- в организации свыше 15 членов Профсоюза: профсоюзный комитет (профком),

председатель, его заместители и контрольно - ревизионная комиссия ППО БИН РАН;

- в профорганизации структурного подразделения – профбюро, профгруппорг (профорг).

4.7. Функции, права и обязанности выборного органа первичной профсоюзной организации БИН РАН, профкома БИН РАН, гарантии его деятельности определяются Уставом Профсоюза работников РАН, настоящим Уставом ППО БИН РАН, Положением о контрольно - ревизионной комиссии, Коллективным договором, Межотраслевым соглашением Миноборнауки России, законами Российской Федерации.

4.8. В период между общими собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим и исполнительным выборным коллегиальным органом является профсоюзный комитет (профком) ППО БИН РАН, который проводит следующую работу:

4.8.1. осуществляет руководство деятельностью ППО, обеспечивает выполнение принятых решений;

4.8.2. обеспечивает выполнение решений общего собрания (конференции) ППО БИН РАН, СПб РО Профсоюза работников РАН и Центрального Совета Всероссийского профсоюза работников РАН;

4.8.3. руководит работой профсоюзных органов структурных подразделений организации;

4.8.4. создает постоянные комиссии по основным направлениям деятельности ППО и организует их работу (могут создаваться следующие комиссии: жилищно-бытовая, научно-производственная, культурно-массовая, детская, комиссия по охране труда, экологическая, комиссия по материальной помощи, финансовая или казначей и т.д.);

4.8.5. ежегодно отчитывается перед членами профсоюза о своей работе;

4.8.6. утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации БИН РАН;

4.8.7. утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

4.8.8. осуществляет контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений;

4.8.9. устанавливает дату и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации;

4.8.10. проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

- 4.8.11. принимает участие в расследовании несчастных случаев, связанных с производством, и профессиональных заболеваний;
- 4.8.12. обеспечивает правовой и социальной статус молодежи, содействует трудоустройству, повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодежи;
- 4.8.13. способствует закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в БИН РАН;
- 4.8.14. способствует обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, совмещающим работу с получением образования, в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором;
- 4.8.15. обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников БИН РАН, в том числе при разработке и согласовании проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, в том числе в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий;
- 4.8.16. оказывает членам ППО БИН РАН помощь по вопросам применения трудового законодательства, принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- 4.8.17. использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов Сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах БИН РАН, содействуют предотвращению в БИН РАН коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры;
- 4.8.18. обращается в федеральные органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников;
- 4.8.19. осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- 4.8.20. совместно с работодателем разрабатывает предложения и рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда, нормированию труда; в целях повышения социального статуса работников БИН РАН, престижа профессии и мотивации труда совместно вырабатывает предложения по повышению уровня оплаты труда работников; способствует обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников БИН РАН и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- 4.8.21. совместно с работодателем БИН РАН разрабатывает правила внутреннего трудового распорядка в Организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами;
- 4.8.22. рассматривает письма, жалобы и другие обращения, поступающие в Профком по вопросам, связанным с нарушениями в области охраны труда в БИН РАН;
- 4.8.23. незамедлительно направляет информацию в вышестоящие органы Профсоюза о каждом групповом несчастном случае на производстве, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, об авариях и чрезвычайных происшествиях (пожары, взрывы и т.п.);
- 4.8.24. принимает участие в работе комиссий БИН РАН по проведению специальной оценки условий труда, проверке знаний руководителей и специалистов требований охраны труда, расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 4.8.25. организует проведение проверок условий и охраны труда в БИН РАН, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором и межрегиональным соглашением;
- 4.8.26. при проведении структурных преобразований принимает меры по недопущению массовых сокращений работников в БИН РАН, принимает участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников БИН РАН;
- 4.8.27. обеспечивает участие представителей первичной профсоюзной организаций БИН РАН в проведении аттестации работников, для которых обязательность проведения аттестации предусмотрена действующим законодательством;
- 4.8.28. избирает заместителя (заместителей) председателя (по предложению председателя), как правило, из состава профсоюзного комитета на срок полномочий профсоюзного комитета;
- 4.8.29. организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;
- 4.8.30. организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- 4.8.31. рекомендует Организации предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства по сохранению количества рабочих мест работников, по созданию новых рабочих мест;
- 4.8.32. принимает участие в деятельности жилищной комиссии БИН РАН при распределении жилья, земельных участков, денежных жилищных сертификатов, субсидий на приобретение жилого помещения, выделяемых в соответствии с федеральной целевой программой «Жилище», другими программами, составлении списков работников Организации, имеющих право быть принятыми в члены жилищно-строительных кооперативов;

4.8.33. способствует выделению дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности БИН РАН, для развития кадрового потенциала и санаторно-курортного лечения и отдыха работников БИН РАН;

4.8.34. по результатам согласительной комиссии рассматривает и принимает коллективный договор большинством голосов от присутствующих на собрании трудового коллектива или на специально созданной комиссии;

4.8.35. осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке принимает участие в проведении общественной экологической экспертизы, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан;

4.8.36. в соответствии с Уставом Профсоюза работников РАН представляет интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателем, в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных органах;

4.8.37. может оказывать членам Профсоюза материальную помощь из средств Профсоюза (при рождении ребенка; на погребение близких родственников; на свадьбу; родителям, отправляющим детей в первый класс; частично оплачивать стоимость лечения вследствие длительной болезни и необходимости приобретения дорогостоящих лекарств; протезирование зубов; уход за больным; в случае причиненного ущерба вследствие пожара, природных катастроф, хищения имущества и при других чрезвычайных ситуациях; приобретать подарки на новогодний праздник детям членов профсоюза; частично оплачивать проезд к месту санаторно-курортного лечения и обратно; и частично оплачивать путевки в детские оздоровительные лагеря согласно Положения об оказании материальной помощи членам профсоюза);

4.8.38. принимает решение о разовой выплате членам Профсоюза из средств Профсоюза по случаю юбилея со Дня рождения начиная с 50 лет, через каждые 5 лет, или по другим юбилейным датам;

4.8.39. принимает решение о разовой выплате на посещение членами Профсоюза из средств Профсоюза театральных представлений, новогодних праздников, концертов, развлекательных мероприятий не чаще одного раза в полгода согласно Положения о разовых выплатах членам профсоюза, утвержденным профкомом;

4.8.40. может создавать с согласия членов Профсоюза кассу взаимопомощи;

4.8.41. обеспечивает проведение отчетов и выборов в первичной ППО в соответствии с решениями вышестоящих органов Профсоюза;

4.8.42. может делегировать отдельные полномочия председателю, заместителю председателя;

4.8.43. созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

4.8.44. организует работу по укреплению состава профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;

4.8.45. принимает решение о разработке Положения о Почетном знаке ППО БИН РАН (о Почетном члене ППО), которое разрабатывает профком, а утверждает профсоюзная конференция;

4.8.46. рассматривает заявления о приеме в члены Профсоюза, принимает решения об исключении из членов Профсоюза;

4.8.47. ходатайствует о награждении профсоюзного актива, других членов профсоюза профсоюзными знаками отличия, ведомственными и государственными наградами, почетными званиями.

4.8.48. организует учет членов Профсоюза и предоставляет статистическую и финансовую отчетность, установленную в Профсоюзе;

4.8.49. разрабатывает и утверждает проект сметы доходов и расходов ППО на очередной календарный год;

4.8.50. осуществляет другие функции, делегированные ему собранием (конференцией) ППО.

4.8.51. может принимать решения о заключении соглашений, договоров, совершать иные сделки;

4.8.52. принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом ППО, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

4.9. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не чаще одного раза в месяц, и считаются правомочными, если в их работе участвует более две трети его членов. Решения принимаются большинством голосов и оформляются протоколом. Ведение протоколов (выписки из протоколов) ведет специально назначенное профкомом лицо, как правило, из членов профкома.

4.10. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по его инициативе, либо по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или контрольно-ревизионной комиссии.

4.11. Председатель первичной профсоюзной организации (профкома) БИН РАН является руководящим не освобожденным должностным лицом, который:

4.12.1. возглавляет первичную профсоюзную организацию, профсоюзный комитет, председательствует на его заседании, подписывает протоколы (выписки из протоколов); руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания, а в его отсутствие – заместитель председателя;

4.12.2. организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

4.12.3. председатель, его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета по должности;

- 4.12.5. несет ответственность перед Профсоюзом работников РАН, СПб РО за деятельность первичной профсоюзной организации БИН РАН;
- 4.12.6. без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени ППО с органами государственной и исполнительной власти, работодателем, вышестоящими профсоюзными и иными органами;
- 4.12.7. направляет обращения и ходатайства от имени ППО БИН РАН работодателю, в органы государственной власти и управления, в комиссии по трудовым спорам и в суд;
- 4.12.8. вносит профсоюзному комитету предложения по кандидатурам своих заместителей, определяет их обязанности, также определяет обязанности членов профкома по направлениям деятельности, включая ответственных за библиотеку, ведение документации (протоколов);
- 4.12.9. направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации в другие организации, в том числе по вопросам награждения профсоюзными знаками отличия, ведомственными и государственными наградами заслуженных сотрудников БИН РАН или сотрудников иных организаций, включая профсоюзные;
- 4.12.10. обеспечивает контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем,
- 4.12.11. представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки в СПб РО Профсоюза работников РАН, или поручает представлять отчеты членам профкома;
- 4.12.12. несет персональную ответственность за перечисление в вышестоящие профсоюзные организации членских профсоюзных взносов (1% от заработной платы) в размерах (из 100% перечисленных профсоюзных взносов в СПб РО Профсоюза работников РАН, из которых 75% остаются в распоряжении ППО БИН РАН), установленных Уставом Профсоюза работников РАН, конференцией СПб РО Профсоюза работников РАН;
- 4.12.13. в пределах полномочий, установленных Уставом о ППО БИН РАН, решениями профсоюзного комитета, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом ППО, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование;
- 4.12.14. между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета;
- 4.12.15. ходатайствует о награждении профсоюзного актива профсоюзными знаками отличия, ведомственными и государственными наградами, ходатайствует о награждении сотрудников БИН РАН и сотрудников других организаций о награждении профсоюзными знаками отличия, ведомственными и государственными наградами, почетными званиями, почетными и нагрудными знаками;
- 4.12.16. осуществляет другие полномочия по поручению профсоюзного комитета;
- 4.12.17. в отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя;

- 4.12.18. по поручению профкома (конференции, собрания), специально созданной комиссии подписывает коллективный договор и организует контроль за его выполнением;
- 4.12.19. в пределах полномочий, установленных профсоюзным комитетом, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим его информированием профсоюзного комитета;
- 4.12.20. ведет прием членов Профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам Профсоюза;
- 4.12.21. участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов ППО БИН РАН;
- 4.12.22. при наличии личных письменных заявлений членов Профсоюза решает с работодателем вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и их перечислении на счет СПб РО Профсоюза работников РАН;
- 4.12.23. подотчетен общему собранию (конференции) ППО, а в период между ними - профсоюзному комитету;
- 4.12.24. председатель ППО БИН РАН избирается на срок до 5 лет и не может занимать должность более двух сроков подряд или поочередно;
- 4.12.25. решение о досрочном прекращении полномочий с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза работников РАН, Устава первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, принимается на внеочередном Собрании (Конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, Контрольно – ревизионной комиссии или вышестоящего профсоюзного органа. Данное решение принимается большинством в 2/3 голосов при наличии кворума;
- 4.12.26. решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе председателя принимается профсоюзным комитетом. Исполнение обязанностей председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается по решению профкома, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного Собрания (Конференции);
- 4.12.27. В соответствии со статьей 27 Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, предусмотренном пунктом 3 статьи 25 вышеуказанного Федерального закона. Увольнение по инициативе работодателя работников (Почетных членов ППО БИН РАН, награжденных Почетным знаком ППО БИН РАН) являвшихся членами профсоюзных органов (профкома, КРК), не допускается в течение пяти лет после окончания срока их полномочий.
- 4.12.28. решения председателя ППО оформляются распоряжениями.

4.13. Профгруппорг (профорг):

4.13.1. Организует работу профгруппы, созывает собрания.

4.13.2. Организует выполнение решений профсоюзного комитета.

4.13.3. Информировывает о текущей деятельности профком БИН РАН, организует дискуссии с целью выяснения мнения членов профсоюза по различным вопросам.

4.13.4. Знакомит членов Профсоюза с Уставом Профсоюза работников РАН, Уставом ППО БИН РАН, коллективным договором и соглашением об охране труда в организации и другими нормативными документами. Разъясняет членам профсоюза их права и обязанности, организует работу по вовлечению работников в Профсоюз.

4.13.5. Профгруппорг (профорг) подотчетен собранию профгруппы и профсоюзному комитету ППО БИН РАН.

4.13.6. Делопроизводство в профгруппе ведется в форме дневника профгруппорга и протоколов собраний профгруппы. Решения собраний профгруппы представляются в профсоюзный комитет в форме выписок из протокола собрания.

4.14. Контрольно-ревизионная комиссия БИН РАН действует на основе Устава и Положения о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза работников РАН, утвержденных Съездом Профсоюза работников РАН.

4.14.1. Контрольно-ревизионная комиссия БИН РАН подотчетна общему собранию (конференции) ППО БИН РАН и избирается на срок полномочий выборных органов ППО БИН РАН.

4.14.2. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансовой и организационно - хозяйственной деятельностью профкома БИН РАН, соблюдением требований Устава профсоюза работников РАН, настоящего Устава, решениями общего собрания (конференции), ведением делопроизводства и использованием профсоюзного имущества.

4.14.3. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии могут участвовать в заседаниях профкома с правом совещательного голоса.

4.15. Срок полномочий выборных органов ППО БИН РАН определяет общее собрание (конференция), но не менее 2-х лет и не более 5 лет. Выборы проводятся в соответствии с Инструкцией о проведении выборов органов Профсоюза работников РАН, утвержденной Центральным Советом Профсоюза работников РАН.

5. ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ППО

5.1. Для осуществления уставной деятельности ППО БИН РАН владеет, пользуется, распоряжается финансовыми средствами, которые образуются после перечисления взносов членов Профсоюза, поступлений от физических и юридических лиц, перечислений работодателей на проведение социально-культурных мероприятий и физкультурно-оздоровительную работу.

5.2. ППО БИН РАН ежемесячно производит отчисления от поступивших членских профсоюзных взносов в СПб региональную организацию Профсоюза работников РАН в пределах, утвержденных решением Конференцией СПб РО Профсоюза работников РАН, которые являются обязательными для выполнения (25% поступают в распоряжение СПб РО Профсоюза работников РАН, 75 % остаются в распоряжении ППО БИН РАН).

5.3. Финансовая деятельность ППО осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза работников РАН, настоящим Уставом, сметой профсоюзного комитета, утвержденной профкомом, которая не подконтрольна и неподотчетна органам государственной власти и работодателям.

5.4. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзного комитета осуществляется контрольно-ревизионной комиссией ППО БИН РАН, а также контрольно-ревизионной комиссией региональной (территориальной) организации в части полноты уплаты отчислений из членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих органов Профсоюза работников РАН.

6. Контроль за выполнением Устава и порядок внесение в него изменений

6.1. Контроль за выполнением настоящего Устава может осуществляться выборными органами и членами ППО БИН РАН.

6.2. Исключительное право толкования положений Устава ППО принадлежит профсоюзному комитету ППО БИН РАН.

6.3. В течение срока действия настоящего Устава ППО БИН РАН профконференция вправе вносить в него изменения и дополнения.

6.4. Внесение изменений и дополнений в Устав осуществляется на основании решения общего собрания (конференции) не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

6.5. Устав вступает в силу со дня его регистрации в СПб РО Профсоюза работников РАН. Оригинал Устава ППО БИН РАН оформляется в двух экземплярах, подписывается председателем общего собрания (конференции) или председателем ППО БИН РАН. После регистрации в СПб РО Профсоюза работников РАН один экземпляр Устава хранится в ППО БИН РАН и один экземпляр - в СПб РО Всероссийского профсоюза работников РАН.

7. Реорганизация, прекращение деятельности, приостановка, запрещение деятельности и ликвидация ППО БИН РАН. Заключительные положения

7.1. Реорганизация или прекращение деятельности ППО БИН РАН осуществляются по решению её членов в порядке, определяемом Уставом профсоюза работников РАН.

7.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации ППО БИН РАН принимается общим собранием (конференцией) по согласованию с выборным органом СПб РО Профсоюза работников РАН. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.3. В случае принятия решения о ликвидации ППО БИН РАН создается ликвидационная комиссия. Имущество организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом профсоюза работников РАН и определяемые решениями Общего собрания (конференции) и выборного органа СПб РО Профсоюза работников РАН.

7.4. ППО БИН РАН в период своей деятельности обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, делопроизводству, которые при реорганизации или ликвидации организации передаются СПб РО Профсоюза работников РАН. Ответственность за достоверное ведение, учет и сохранность документов ППО несет председатель или специально назначенное лицо из числа членов профкома.