

**Младший научный сотрудник
лаборатории систематики и географии грибов**

Тематика и задачи исследования:

Изучение таксономического, экологического и скрытого разнообразия миксомицетов и грибов в различных экосистемах; изучение влияния географических и экологических факторов на течение процессов генетической дивергенции этих организмов.

Основные должностные обязанности:

(1) Под руководством ответственного исполнителя (главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника) проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы в соответствии с утвержденными методиками; (2) Проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы; (3) Анализирует результаты отечественных и зарубежных исследований по исследуемой тематике; (4) Составляет разделы отчета по теме или ее разделу (этапу, заданию); (5) Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах.

Квалификационные требования:

— высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности «Биология», в том числе опыт научной работы в период обучения;
— наличие не менее 3 научных публикаций;
— участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского уровня;
— участие в качестве исполнителя работ по проектам Российского научного фонда, Российского Фонда Фундаментальных Исследований, программ приоритетных фундаментальных исследований РАН, федеральных программ и программ Минобрнауки России, другим проектам;
— владение методами биоинформатики, молекулярного анализа, включая методы ПЦР по Сэнгеру, ДНК-метабаркодинга и анализа данных, полученных на основе методов секвенирования нового поколения (NGS); владение статистическими методами оценки разнообразия, методами культивирования миксомицетов на агаровых средах.

Ожидаемые личные научные результаты в 2017–2022 гг.

— не менее 3 публикаций в периодических изданиях, индексируемых системами РИНЦ, Scopus, Web of Science;
— не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет.

Дополнительно:

— критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2017-2022 гг.);
— рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2012-2017 гг.;
— в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).