

Научный сотрудник лаборатории эмбриологии и репродуктивной биологии

Задача и тематика исследований: изучение морфогенеза репродуктивных структур при половом и бесполом способах репродукции; выявление механизмов реализации различных морфогенетических программ развития семязачатка, семени, женского гаметофита, зародыша; оплодотворение, прорастание семян (структурно-функциональные аспекты, с использованием методов цитоэмбриологии, гисто-, цитохимии, анализа морфогенетических корреляций); сравнительная эмбриология (виды сем. Dioscoreaceae).

Основные должностные обязанности:

(1) Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов и тем в качестве ответственного исполнителя под руководством руководителя темы и самостоятельно осуществляет исследования и эксперименты в рамках направлений деятельности лаборатории эмбриологии и репродуктивной биологии; (2) получает, анализирует и обобщает результаты экспериментов с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования; (3) участвует в обучении студентов бакалавриата и магистратуры, выполняющих выпускные квалификационные работы в лаборатории эмбриологии и репродуктивной биологии; (4) составляет отчеты по порученному разделу работ; (5) участвует в написании научных статей по полученным результатам.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата или доктора наук, стаж работы по специальности не менее 3 лет;
- показатели научной деятельности за 2014-2018 гг.:
 - не менее 3 научных публикаций, индексируемых Российским индексом научного цитирования (РИНЦ), в том числе не менее одной Web of Science или Scopus;
 - участие в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
 - участие в качестве исполнителя работ по проектам Российского научного фонда, Российского Фонда Фундаментальных Исследований, программ приоритетных фундаментальных исследований РАН, федеральных программ и программ Минобрнауки России, другим проектам.

Ожидаемые личные научные результаты в 2019-2023 гг.

- не менее 3 публикаций, индексируемых РИНЦ, из них не менее 1, индексируемой системами Scopus и Web of Science,
- не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях,
- участие в не менее чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет.

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2019-2023 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2014-2019 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).