

**Старший научный сотрудник
отдела Ботанический сад Петра Великого**

Задача и тематика исследований: исследования и оценка современного состояния коллекции Касатиковых Ботанического сада Петра Великого. Обобщение результатов изучения видового и сортового разнообразия рода *Iris* и других представителей семейства *Iridaceae* в природе и культуре. Пополнение и ревизия банка семян видов р. *Iris* в мировом масштабе, создание атласа семян видов России.

Основные должностные обязанности:

(1) Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве ответственного исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее важным и сложным работам в рамках направлений деятельности отдела Ботанического сада Петра Великого, (2) разрабатывает планы, программы, методологические подходы и методы проведения исследований и разработок, (3) постоянно повышает свою квалификацию и принимает участие в подготовке молодых кадров и повышении их квалификации (готовит отзывы на диссертации, выступает в качестве оппонента по диссертациям), (4) разрабатывает предложения по внедрению результатов исследований и разработок, проведенных с его (её) участием, (5) принимает участие в подготовке базы данных коллекций живых растений.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата или доктора наук, либо стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- показатели научной деятельности за 2018-2021 гг.:
- не менее 2 научных публикаций, индексируемых Российским индексом научного цитирования (РИНЦ);
- не менее 2 научных публикаций, индексируемых Web of Science (Core Collection), не менее 1 Scopus, не менее 1 – WoS (RSCI);
- участие в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

Ожидаемые результаты в 2022-2026 гг.

- не менее 2 – Web of Science (Core Collection), не менее 1 – Scopus, не менее 1 – WoS (RSCI), не менее 1 – РИНЦ;
- не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях,
- участие не менее, чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет.

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2022-2026);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2018-2022 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).