

Заведующий отделом Ботанический сад Петра Великого

Тематика и задачи исследования:

изучение, сохранение и обогащение коллекций живых растений; организация и осуществление культурно-просветительской и образовательной деятельности

Основные должностные обязанности:

(1) организует и осуществляет общее руководство выполнением НИР, входящих в государственное задание; (2) разрабатывает предложения к планам (государственному заданию) учреждения по тематике подразделения и планы работ подразделения; (3) руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения; (4) контролирует выполнение заданий специалистами подразделения и соисполнителями; (5) обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением, и представляет их на рассмотрение Ученого совета учреждения; (6) определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах; (7) обеспечивает рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности; (8) отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности; (9) участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности, представляет предложения об оплате и поощрениях сотрудников подразделения, наложении на них дисциплинарных взысканий; (10) организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями института, а также близкими по тематике подразделениями других организаций.

Квалификационные требования:

— ученая степень кандидата или доктора наук, либо стаж работы по специальности не менее 5 лет;

— показатели научной деятельности за 2012-2016 гг.:

— не менее 5 научных публикаций, индексируемых Российским индексом научного цитирования (РИНЦ);

— участие в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

Ожидаемые личные научные результаты в 2017-2022 гг.

— не менее 5 публикаций, в том числе не менее 4, индексируемых РИНЦ, из них не менее 2, индексируемых системами «Scopus» и Web of Science,

— не менее 1 выступления с устными докладами на всероссийских или международных научных мероприятиях,

— участие не менее, чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора: 5 лет.

Дополнительно:

— критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2017-2022 гг.);

— рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2012-2016 гг.;

— в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает доклад о перспективах деятельности подразделения и личной научной деятельности (до 10 мин.).