

Заведующий лабораторией географии и картографии растительности

Состав лаборатории: 12 чел. (8.9 ставки), из них 9 — научные работники.

Задача: Руководство научным подразделением, проведение исследований по основным направлениям современной геоботаники, географии и картографии растительности.

Основные должностные обязанности заведующего подразделением:

(1) организует и осуществляет общее руководство выполнением НИР, входящих в государственное задание; (2) разрабатывает предложения к планам (государственному заданию) учреждения по тематике подразделения и планы работ подразделения; (3) руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения; (4) контролирует выполнение заданий специалистами подразделения и соисполнителями; (5) обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением, и представляет их на рассмотрение Ученого совета учреждения; (6) определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах; (7) обеспечивает рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности; (8) отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности; (9) участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности, представляет предложения об оплате и поощрениях сотрудников подразделения, наложении на них дисциплинарных взысканий; (10) организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями института, а также близкими по тематике подразделениями других организаций.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата или доктора наук;
- показатели научной деятельности за 2011-2015 гг.:
- — не менее 7 научных публикаций, индексируемых Российским индексом научного цитирования (РИНЦ);
- — выступление с докладами на всероссийских и международных конференциях;
- — руководство исследованиями по темам, входящим в государственное задание, научными проектами, поддержанными РФФИ, РНФ и другими фондами, проектами программ фундаментальных исследований РАН, Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем двух таких исследований);
- — наличие подготовленных докторов или кандидатов наук или участие в обучении аспирантов и/или студентов.

Ожидаемые личные научные результаты в 2016-2021 гг.

- не менее 7 публикаций, индексируемых РИНЦ, их них не менее 1, индексируемых системой «Scopus».

Заработная плата: оклад 28497 руб. — 32 497 руб. (в зависимости от ученой степени), стимулирующие выплаты согласно «Положению об оплате труда».

Срок трудового договора: 5 лет.

Дополнительно:

- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2011-2015 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает доклад о перспективах деятельности подразделения (до 15 мин.).