

Ведущий научный сотрудник с возложением обязанностей руководителя лаборатории клеточных и молекулярных механизмов развития растений

Задача и тематика исследований: Изучение структурных и молекулярно-генетических механизмов адаптивной регуляции роста и развития растений в ходе эволюции, а также адаптивных стратегий растений, связанных с освоением почвенной среды.

Основные должностные обязанности:

Основные должностные обязанности: (1) осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования; (2) непосредственно участвует в выполнении исследований в рамках важнейших направлений деятельности подразделения; (3) разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем; (4) дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ, подает заявки на проекты научных фондов и, в случае получения финансирования, руководит ими; (5) координирует деятельность соисполнителей работ; (6) обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения; (7) осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата или доктора наук, стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- показатели научной деятельности за 2015-2019 гг.:
- не менее 8 научных публикаций, индексируемых в Web of Science (Core Collection) или Scopus;
- руководство программами фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научными грантами РФФИ и РНФ (не менее 2) или зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российскими или международными контрактами (договорами, соглашениями).

Ожидаемые личные научные результаты в 2020-2024 гг.

- не менее 3 научных публикаций, индексируемых в РИНЦ, 3 – Web of Science, 3 – Scopus;
- не менее 2 выступлений с устными докладами на всероссийских или международных научных мероприятиях;
- руководство не менее 1 проектом, поддержанном научными фондами, договорами, контрактами и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2020-2024 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2015-2019 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).