

Старший научный сотрудник отдела Ботанический сад Петра Великого

Задача и тематика исследований: изучение видового разнообразия, состояния и особенностей экологии основных интродуцированных видов в условиях закрытого (в оранжереях) и открытого грунта в Ботаническом саду Петра Великого. Участие в работах по сохранности, пополнению и качественному улучшению состояния коллекций живых растений.

Основные должностные обязанности:

(1) Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве ответственного исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее важным и сложным работам в рамках важнейших направлений деятельности отдела Ботанический сад Петра Великого, (2) разрабатывает планы, программы, методологические подходы и методы проведения исследований и разработок, (3) постоянно повышает свою квалификацию и принимает участие в подготовке молодых кадров и повышении их квалификации, (4) разрабатывает предложения по внедрению результатов исследований и разработок, проведенных с его участием, (5) принимает участие в подготовке базы данных коллекций живых растений.

Классификационные требования:

- ученая степень кандидата или доктора наук, либо стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- показатели научной деятельности за 2011-2015 гг.:
- не менее 3 научных публикаций, индексируемых Российским индексом научного цитирования (РИНЦ);
- не менее 1 научной публикации, индексируемой Scopus или Web of Science;
- участие в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

Ожидаемые личные научные результаты в 2016-2021 гг.

- не менее 5 публикаций, индексируемых РИНЦ, из них не менее 2, индексируемых системами Scopus и Web of Science,
- не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях,
- участие не менее, чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового контракта: 5 лет

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2016-2021 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2011-2015 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).