

Главный научный сотрудник с возложением обязанностей руководителя лаборатории биосистематики и цитологии

Задача и тематика исследований: Исследования в области кариосистематики и молекулярной филогении цветковых растений, проблемы, связанные с эволюцией геномов и кариотипов эукариот.

Основные должностные обязанности:

Основные должностные обязанности: (1) осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования; (2) непосредственно участвует в выполнении исследований в рамках важнейших направлений деятельности подразделения; (3) разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем; (4) дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ, подает заявки на проекты научных фондов и, в случае получения финансирования, руководит ими; (5) координирует деятельность соисполнителей работ; (6) обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения; (7) осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата или доктора наук, либо стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- показатели научной деятельности за 2013-2018 гг.:
- не менее 7 научных публикаций, индексируемых РИНЦ;
- не менее 3 научных публикаций, индексируемых Scopus или Web of Science;
- руководство программами фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научными грантами РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российскими или международными контрактами (договорами, соглашениями).

Ожидаемые личные научные результаты в 2019-2023 гг.

- не менее 7 публикаций, индексируемых РИНЦ,
- не менее 3 публикаций, индексируемых системами Scopus или Web of Science,
- не менее 2 выступлений с устными докладами на всероссийских или международных научных мероприятиях,
- руководство не менее 1 проектом, поддержанным научными фондами, договорами, контрактами и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2019-2023 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2013-2018 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает доклад о перспективах деятельности подразделения и личной научной деятельности (до 10 мин.).