

Младший научный сотрудник лаборатории динамики растительного покрова Арктики

Тематика и задачи исследования: Изучение экологических особенностей распределения водной и прибрежно-водной растительности в озерах восточно-европейских тундр. Проведение анализа синтаксономических материалов по водной и прибрежно-водной растительности Арктики; выявление видового и синтаксономического состава растительных сообществ в озёрах восточно-европейских тундр; разработка типологии территориальных единиц водной и прибрежно-водной растительности; крупномасштабное картографирование растительности озёр.

Основные должностные обязанности:

(1) Под руководством ответственного исполнителя (главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника) проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы в соответствии с утвержденными методиками; (2) Проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы; (3) Анализирует результаты отечественных и зарубежных исследований по исследуемой тематике; (4) Составляет разделы отчета по теме или ее разделу (этапу, заданию); (5) Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах.

Квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование по направлению «Экология», в том числе опыт научной работы во время обучения;
- опыт работы по специальности не менее 1 года;
- не менее 4 научных публикаций РИНЦ;
- исполнитель гранта РНФ № 20-17-00160 «Классификация и картографирование местообитаний восточноевропейских тундр в системе EUNIS как основа для их изучения и охраны, подготовка Красного списка местообитаний» 2020-2022;
- опыт работы в полевых условиях, включая геоботанические описания;
- навыки работы с ГИС (ArcGIS, QGIS, MapInfo Pro);
- навыки статистической обработки данных.

Ожидаемые личные научные результаты в 2022–2026 гг.

- не менее 4 научных публикаций: в том числе не менее 1 Scopus, 1 Web of Science (RSCI) и 2 РИНЦ;
- не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет.

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2022-2026 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2018-2022 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).