

**Младший научный сотрудник лаборатории анатомии и морфологии растений  
(0.5 ставки)**

**Тематика и задачи исследования:**

выявление и изучение этапов морфогенеза растений умеренных широт, проходящих во время осенне-зимнего "покоя", и оценка их роли для всего цикла развития растения.

**Основные должностные обязанности:**

1. Под руководством ответственного исполнителя (главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника) проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы в соответствии с утвержденными методиками.
2. Проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
3. Анализирует результаты отечественных и зарубежных исследований по исследуемой тематике.
4. Составляет разделы отчета по теме или ее разделу (этапу, заданию).
5. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах.
6. Проводит работу, вызывающую напряжение зрения (световой и электронный микроскопы), работу с веществами 1 и 2 класса опасности (растворители ацетон, ксилол и др., кислоты, эпоксидные смолы, иммерсионные масла).

**Квалификационные требования:**

- высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности «Биология», в том числе опыт научной работы в период обучения;
- наличие 1 и более научных публикаций;
- участие в числе авторов докладов в научных совещаниях и семинарах;
- участие в качестве исполнителя работ по проектам Российского Фонда Фундаментальных Исследований и другим проектам;
- владение методами фиксации и подготовки образцов для исследования с применением световой и электронной микроскопии;
- владение методами гистохимии и анализа изображений;
- проведение самостоятельных исследований; анализ полученных данных.

**Ожидаемые личные научные результаты в 2017–2022 гг.**

- не менее 2 публикаций в периодических изданиях, индексируемых системами РИНЦ или Scopus и Web of Science;
- не менее 1<sup>го</sup> выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях.

**Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет.**

**Дополнительно:**

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2017-2022 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2012-2017 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).