

Младший научный сотрудник молекулярной и экологической физиологии

Тематика и задачи исследования: Изучение молекулярных и клеточных механизмов, лежащих в основе устойчивости к стрессам и обеспечивающих продукционный процесс; выявление молекулярных и клеточных механизмов морфогенеза в апексе побега представителей таксонов Embryophyta.

Основные должностные обязанности:

(1) Под руководством ответственного исполнителя (главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника) проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы в соответствии с утвержденными методиками; (2) Проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы; (3) Анализирует результаты отечественных и зарубежных исследований по исследуемой тематике; (4) Составляет разделы отчета по теме или ее разделу (этапу, заданию); (5) Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах.

Квалификационные требования:

— высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности «Биология», в том числе опыт научной работы в период обучения;
— наличие научных публикаций;
— участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского уровня;
— участие в качестве исполнителя работ по проектам Российского научного фонда, Российского Фонда Фундаментальных Исследований, программ приоритетных фундаментальных исследований РАН, федеральных программ и программ Минобрнауки России, другим проектам;
— владение методом исследования локализации экспрессии генов интереса с помощью *in situ* РНК-РНК гибридизации в апикальных меристемах побега голосеменных растений;
— владение методом изготовления стерильных полутонких срезов апикальных меристем побега голосеменных растений.

Ожидаемые личные научные результаты в 2017–2022 гг.

— не менее 3 публикаций в периодических изданиях, индексируемых системами РИНЦ, Scopus, и Web of Science;
— не менее 3 выступлений с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет.

Дополнительно:

— критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2017-2022 гг.);
— рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2012-2017 гг.;
— в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).