

Старший научный сотрудник Лаборатории эмбриологии и репродуктивной биологии

Задача и тематика исследований: Анализ закономерностей морфогенеза женских репродуктивных структур (структурно-функциональные аспекты; анализ критических стадий и морфогенетических корреляций при разных типах развития зародышевого мешка и окружающих структур семязачатка) и выявление механизмов регуляции мегаспорогенеза и мегагаметофитогенеза в связи с проблемами реализации морфогенетических потенциалов клеток спорофита и гаметофита и эволюции женского гаметофита покрытосеменных растений.

Основные должностные обязанности:

(1) Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве ответственного исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее важным и сложным работам в рамках важнейших направлений деятельности Лаборатории; (2) получает, анализирует и обобщает результаты экспериментов с учетом отечественной и зарубежной научной информации по теме исследования; (3) разрабатывает планы, программы, методологические подходы и методы проведения исследований и разработок; (4) разрабатывает предложения по внедрению результатов исследований и разработок, проведенных с его участием; (5) постоянно повышает свою квалификацию и принимает участие в подготовке молодых кадров и повышении их квалификации.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата или доктора наук, либо стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- показатели научной деятельности за 2018-2022 гг.:
- не менее 2 научных публикаций, индексируемых Российским индексом научного цитирования (РИНЦ);
- не менее 2 научных публикаций, индексируемых Web of Science (Core Collection), не менее 1 – Scopus, не менее 1 – WoS (RSCI);
- участие в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

Ожидаемые личные научные результаты в 2022-2026 гг.

- не менее 2 публикаций, индексируемых РИНЦ, не менее 2 - Web of Science (Core Collection), не менее 1 – Scopus, не менее 1 – WoS (RSCI);
- не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях,
- участие не менее, чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2022-2026 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2018-2022 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).