

Научный сотрудник (0.5 ставки) лаборатории лишенологии и бриологии

Задача и тематика исследований: Флористическое изучение лишайников Ленинградской области, Санкт-Петербурга и российского Дальнего Востока, подготовка очерков для Красных книг по разделу «Лишайники» Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Основные должностные обязанности:

(1) Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов и тем в качестве ответственного исполнителя под руководством руководителя темы и самостоятельно осуществляет исследования, эксперименты и наблюдения в рамках направлений деятельности лаборатории лишенологии и бриологии; (2) получает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования; (3) участвует в разработке планов, методических программ исследований и рекомендаций по использованию их результатов; (4) составляет отчеты по порученному разделу работ; (5) участвует в работе по сохранению, развитию и информационному обеспечению лишенологических коллекций.

Квалификационные требования:

— ученая степень кандидата или окончание аспирантуры, или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;
— показатели научной деятельности за 2011-2015 гг.:
— — не менее 3 научных публикаций, индексируемых Российским индексом научного цитирования (РИНЦ)б Web of Science или Scopus;
— — участие в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
— — участие в качестве исполнителя работ по проектам научных фондов, программ приоритетных фундаментальных исследований РАН, федеральных программ и программ Минобрнауки России, другим проектам.

Ожидаемые личные научные результаты в 2016-2021 гг.

— не менее 3 публикаций, индексируемых РИНЦ, из них не менее 1, индексируемых системами Scopus и Web of Science,
— не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях,
— участие не менее чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора: 5 лет.

Дополнительно:

— критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2016-2021 гг.);
— рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2011-2015 гг.;
— в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).