

Младший научный сотрудник
Лаборатории динамики растительного покрова Арктики

Тематика и задачи исследования: Изучение и оценка динамики растительного покрова Российской Арктики под воздействием естественных и антропогенных факторов на основе документированной информации: анализ динамических процессов, регистрация современного состояния на ключевых участках и прогнозирование изменений.

Основные должностные обязанности:

1. Проводит научные исследования в качестве ответственного исполнителя под руководством руководителя темы, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения в рамках плановой темы лаборатории динамики растительного покрова Арктики, раздела «Типология и динамика лишайниковых тундр Российской Арктики под влиянием природных (биотических и абиотических) и антропогенных факторов»;
2. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты исследований и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных в области динамики видового состава и структуры сообществ лишайниковых тундр Российской Арктики под влиянием природных и антропогенных факторов. Определяет и научно обрабатывает материал, полученный в ходе полевых работ;
3. Владеет ГИС-технологиями (ArcGIS), программным обеспечением TURBOVEG, готовит соответствующие публикации в рецензируемые издания, участвует с соответствующими докладами в отечественных и зарубежных научных мероприятиях;
4. Участвует в экспедиционных исследованиях, самостоятельно закладывает площадки и выполняет в их пределах геоботанические описания;
5. В полевых и камеральных условиях самостоятельно определяет гербарные материалы, систематизирует геоботанические описания, подготавливает валовые и синоптические таблицы по материалам описаний, выделяет и диагностирует синтаксоны, дает их описание;
6. Анализирует и обрабатывает информацию, полученную в ходе собственных полевых работ, а также анализирует материалы, полученные в ходе работ сотрудниками лаборатории и публикации по теме исследований;
7. В камеральных условиях выполняет работы с отобранными гербарными материалами и образцами для проведения дальнейших исследований по изучению типологического разнообразия и видового состава лишайниковых сообществ;
8. Отвечает за международное сотрудничество кооперацию с зарубежными научными организациями и учреждениями;
9. Принимает участие в организации и проведении семинаров, лекций и выступлений на международных научных мероприятиях;
10. Оказывает помощь сотрудникам лаборатории в переводе научных работ на английский язык, с целью их дальнейшей публикации в зарубежных изданиях;
11. Занимается поиском грантов и международных конференций с целью последующего в них участия, как отдельных сотрудников, так и всей лаборатории;
12. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации;
13. Надлежащим образом использует и сохраняет имущество БИН РАН и предоставленные биологические объекты.

Квалификационные требования:

1. Высшее профессиональное образование со стажем работы по специальности не менее 1 года;
2. Наличие опыта проведения семинаров, лекций и выступлений на международных научных мероприятиях;
3. Владение английским языком на уровне B2 или выше, наличие опыта переводчика на международных научных мероприятиях;
4. Наличие опыта перевода научных публикаций на английский язык;
5. Знание основ применения ГИС-технологий и программного обеспечения ArcGis;

6. Опыт участия в экспедиционных исследованиях на территории Арктики, работы с GPS навигацией, регистрации координат собственного местоположения и положения площадок, выполнять перенос данных из GPS-навигатора в ГИС (ArcGIS);

7. Способность самостоятельно закладывать площадки для геоботанических описаний и выполнять описания;

8. Наличие за последние 5 лет не менее 4 научных трудов **Ожидаемые личные научные результаты в 2020–2024 гг.**

— не менее 4 научных публикаций: в том числе не менее 1 Scopus, 1 Web of Science (RSCI) и 2 РИНЦ;

— не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет.

Дополнительно:

— критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2020-2024 гг.);

— рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2015-2019 гг.;

— в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).