

Старший научный сотрудник лаборатории анатомии и морфологии

Задача и тематика исследований: Сравнительная анатомия вегетативных органов высших растений, морфология, систематика и филогения порядка Apiales и Fabales. Изучение анатомии и морфологии коры, анализ ее изменений при возрастных трансформациях стебля. Выявление экологических закономерностей структурного разнообразия коры. Сравнительно анатомическое изучение коры и древесины для нужд криминалистики, археологии, музейного дела, а также контроля качества растительного материала.

Основные должностные обязанности:

(1) Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве ответственного исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее важным и сложным работам в рамках важнейших направлений деятельности лаборатории, (2) разрабатывает планы, программы, методологические подходы и методы проведения исследований и разработок, (3) постоянно повышает свою квалификацию и принимает участие в подготовке молодых кадров и повышении их квалификации, (4) разрабатывает предложения по внедрению результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.

Классификационные требования:

- ученая степень кандидата или доктора наук, либо стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- показатели научной деятельности за 2014-2018 гг.:
 - не менее 6 научных публикаций: в том числе не менее 2 Web of Science, 1 Scopus, 1 Web of Science (RSCI) и 1 РИНЦ;
- участие в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

Ожидаемые личные научные результаты в 2019-2023 гг.

- не менее 6 научных публикаций: в том числе не менее 2 Web of Science, 1 Scopus, 1 Web of Science (RSCI) и 1 РИНЦ;
- не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях,
- участие не менее, чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2019-2023 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2014-2018 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).