

Научный сотрудник лаборатории растительных ресурсов

Задача и тематика исследований:

Изучение онтоморфогенеза и структуры ценопопуляций представителей семейства Lamiaceae Северо-Запада России. Сбор данных по компонентному составу и биологической активности дикорастущих лекарственных представителей семейств Linaceae и Lamiaceae флоры России. Изучение высших сосудистых растений для целей систематики, таксономии, географии и охраны; в частности, таксономическая ревизия и таксономические обработки семейства Linaceae для изданий "Конспект Флоры Восточной Европы", «Конспекта флоры Кавказа», «Растения Центральной Азии».

Основные должностные обязанности:

(1) Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов и тем в качестве ответственного исполнителя под руководством руководителя темы, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения; (2) собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования; (3) участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации; (4) составляет отчеты по порученному разделу работ; (5) участвует в написании научных статей по результатам проведенных исследований; (6) исполняет обязанности ответственного секретаря журнала «Растительные ресурсы».

Квалификационные требования:

- Ученая степень кандидата или доктора наук, стаж работы по специальности не менее 3 лет.
- Показатели научной деятельности за 2017–2022 гг.:
- — не менее 2 научных публикаций, индексируемой Российским индексом научного цитирования (РИНЦ), в том числе Web of Science или Scopus;
- — участие в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);

Ожидаемые научные результаты в 2023–2024 гг.

- Не менее 2 публикаций, индексируемой Scopus или Web of Science.
- Не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях.
- Участие в не менее чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 1 год.

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2023-2024 гг.); — рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2017-2022 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).