

Научный сотрудник лаборатории альгологии

Задача и тематика исследований: Изучение разнообразия цианобактерий пресноводных и наземных местообитаний Антарктики при помощи комбинации традиционно ботанических (морфологических) и микробиологических (культуральных и молекулярных) подходов. Описание структуры водорослевых сообществ Антарктики и её зависимости от гидрологических и гидрохимических параметров среды.

Основные должностные обязанности:

(1) Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов и тем в качестве ответственного исполнителя под руководством руководителя темы и самостоятельно осуществляет исследования и эксперименты в рамках направлений деятельности лаборатории альгологии; (2) получает, анализирует и обобщает результаты исследований с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования; (3) повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах; (4) составляет отчеты по порученному разделу работ; (5) участвует в написании научных статей по полученным результатам.

Квалификационные требования:

— ученая степень кандидата или доктора наук, стаж работы по специальности не менее 3 лет;
— показатели научной деятельности за 2018-2022 гг.:
— не менее 4 научных публикаций: в том числе не менее 1 Web of Science, 1 Scopus, 1 Web of Science (RSCI) и 1 РИНЦ;
— участие в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
— участие в качестве исполнителя работ по проектам Российского научного фонда, Российского Фонда Фундаментальных Исследований, программ приоритетных фундаментальных исследований РАН, федеральных программ и программ Минобрнауки России, другим проектам.

Ожидаемые личные научные результаты в 2023-2027 гг.

— не менее 4 научных публикаций: в том числе не менее 1 Web of Science, 1 Scopus, 1 Web of Science (RSCI) и 1 РИНЦ;
— не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях,
— участие в не менее чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет.

Дополнительно:

— критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2023-2027 гг.);
— рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2018-2022 гг.;
— в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).