

Старший научный сотрудник лаборатории экологической физиологии

Задача и тематика исследований: Изучение молекулярных и клеточных механизмов, лежащих в основе устойчивости к стрессам и обеспечивающих продукционный процесс у представителей таксонов Embryophyta с различной эволюционной историей.

Основные должностные обязанности:

(1) Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов и тем в качестве ответственного исполнителя под руководством руководителя темы, а также осуществляет руководство младшими научными сотрудниками в рамках направлений деятельности лаборатории экологической физиологии; (2) собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования; (3) участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации; (4) составляет отчеты по порученному разделу работ; (5) участвует в написании научных статей по тематике лаборатории экологической физиологии.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата наук, стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- показатели научной деятельности за 2011-2015 гг.:
- не менее 7 научных публикаций, индексируемых Российским индексом научного цитирования (РИНЦ), в том числе не менее 3 научных публикаций, индексируемых Web of Science (WoS);
- участие в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах) с устными докладами в качестве основного докладчика;
- участие в качестве исполнителя работ по проектам научных фондов, программ приоритетных фундаментальных исследований РАН, федеральных программ и программ Минобрнауки России, другим проектам.

Ожидаемые личные научные результаты в 2016-2021 гг.

- не менее 5 публикаций, индексируемых РИНЦ, из них не менее 3, индексируемых системами Scopus и Web of Science,
- не менее 3 выступлений с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях,
- участие не менее чем в 2 проектах, поддержанных научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора: 5 лет.

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2016-2021 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2011-2015 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).