

Старший научный сотрудник лаборатории Биосистематики и цитологии

Задача и тематика исследований: молекулярно-филогенетический анализ различных таксонов покрытосеменных, идентификация гибридогенных таксонов, анализ злаковой флоры Алтая.

Основные должностные обязанности:

(1) Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве ответственного исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее важным и сложным работам в рамках важнейших направлений деятельности Лаборатории биосистематики и цитологии, (2) разрабатывает планы, программы, методологические подходы и методы проведения исследований и разработок, (3) постоянно повышает свою квалификацию и принимает участие в подготовке молодых кадров и повышении их квалификации, (4) разрабатывает предложения по внедрению результатов исследований и разработок, проведенных с его участием, (5) принимает участие в подготовке базы данных сборов злаков, совершенных во время экспедиций.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата или доктора наук, либо стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- показатели научной деятельности за 2015-2019 гг.:
- не менее 2 научных публикаций, индексируемых Российским индексом научного цитирования (РИНЦ);
- не менее 2 научных публикаций, индексируемых Web of Science (Core Collection), не менее 1 – Scopus, не менее 1 – WoS (RSCI);
- участие в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

Ожидаемые личные научные результаты в 2020-2024 гг.

- не менее 2 публикаций, индексируемых РИНЦ, не менее 2 - Web of Science (Core Collection), не менее 1 – Scopus, не менее 1 – WoS (RSCI);
- не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях,
- участие не менее, чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2020-2024 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2015-2019 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).