

Старший научный сотрудник отдела Гербарий высших растений

Задачи и тематика научных исследований:

Исследование систематики орхидных России. Изучение географического распространения, картирование ареалов, изучение динамики численности орхидных России. Исследование флоры северо-запада России.

Основные должностные обязанности:

(1) Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, и проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки связанные с научными темами отдела Гербарий высших растений «Сосудистые растения Евразии: систематика, флора, растительные ресурсы», «Гербарные фонды БИН РАН (история, сохранение, изучение и пополнение)»; 2) разрабатывает планы, программы, методологические подходы и методы проведения исследований и разработок, (3) постоянно повышает свою квалификацию и принимает участие в подготовке молодых кадров и повышении их квалификации, (4) разрабатывает предложения по внедрению результатов исследований и разработок, проведенных с его участием, (5) принимает участие в подготовке баз данных коллекций Гербария LE, (6) участвует в решении технических вопросов отдела Гербарий высших растений в части организации хранения гербарных материалов основного фонда и типового материала.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата или доктора наук, либо стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- показатели научной деятельности за 2016–2020 гг.:
- не менее 2 научных публикаций, индексируемых Российским индексом научного цитирования (РИНЦ);
- не менее 2 научных публикаций, индексируемых Web of Science (Core Collection), не менее 1 — Scopus, не менее 1 — WoS (RSCI);
- участие в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

Ожидаемые личные научные результаты в 2021–2025 гг.

- не менее 2 публикаций, индексируемых РИНЦ, не менее 2 — Web of Science (Core Collection), не менее 1 — Scopus, не менее 1 — WoS (RSCI);
- не менее 1 выступления с устным докладом на всероссийских или международных научных мероприятиях,
- участие не менее, чем в 1 проекте, поддержанном научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет

Срок трудового договора: 5 лет.

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2021-2025 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2016-2020 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).